



**CONVOCATORIA CAS N° 001-2024-MDCN-T
A PLAZO DETERMINADO POR NECESIDAD TRANSITORIA**

RESULTADO ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADO FINAL

CARGO: ESPECIALISTA CONTABLE

NRO	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE FINAL	RESULTADO FINAL
1	41673762	GUTIERREZ CACERES EDWIN ANGEL	70.00	17.00(*)	----	NO GANADOR

CARGO: ESPECIALISTA DE RECURSOS HUMANOS

NRO	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE FINAL	RESULTADO FINAL
1	43097688	CHOQUE ANQUISE CARLOS ANTONIO	70.00	24.00	94.00	GANADOR(**)

CARGO: ESPECIALISTA EN TESORERIA

NRO	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE FINAL	RESULTADO FINAL
1	42926322	CATACORA POMA CRISTHIAN JAVIER	70.00	22.66	92.66	GANADOR(**)

CARGO: ESPECIALISTA DE LOGISTICA

NRO	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE FINAL	RESULTADO FINAL
1	04440187	MAUTINO ARANIBAR RAFAEL EDUARDO	70.00	22.00	92.00	GANADOR(**)

(*)Literal b) del numeral 2.4.3. Entrevista Personal de las Bases del Proceso de Selección: "El/la postulante será considerado "Aprobado" siempre que obtenga una puntuación entre veinte (20) puntos y treinta (30) puntos. La calificación se realizará a dos decimales, no se considerará redondeo de puntaje".

(**)Literal c) del numeral 2.5 Criterios de Calificación de las Bases del Proceso de Selección: "El/la postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso y obtenido 85 puntos como mínimo, será considerado como "GANADOR/A" de la convocatoria".

INDICACIONES:

1. La suscripción del contrato se realizará hasta los 05 días hábiles después de ser publicados los resultados finales, de acuerdo a lo señalado en las bases y en el cronograma de la convocatoria, en la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de Ciudad Nueva.
2. Para ello, el/la postulante declarado Ganador/a deberá portar consigo:
 - Copia de su DNI.
 - Copia legible del voucher o foto de la cuenta de ahorro y CCI, donde se depositará su remuneración.
 - Suspensión del Impuesto de 4ta categoría – Formulario 1609.
3. Los postulantes ganadores del presente proceso de selección deberán de presentar los documentos originales presentados en su Currículo Vitae para su fedateo o presentar copias legalizadas, que acrediten el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en el perfil de puesto.
4. La información proporcionada se someterá a término de verificación posterior que lleve a cabo la Entidad, en caso la información registrada sea falsa, la entidad se reserva el derecho de realizar las acciones legales correspondientes.

Comité de evaluación CAS

Ciudad Nueva, 07 de febrero del 2024.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CIUDAD NUEVA

Lidia M. Quaniño Centella
SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CIUDAD NUEVA

LIC. ADM. HUGO QUENAYA QUISPE
GERENTE DE ADMINISTRACION

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CIUDAD NUEVA

ECO. LUIS ALBERTO ADVIRE SOTO
GERENTE DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL



FE DE ERRATAS

CONVOCATORIA CAS N° 001-2024- MDCN-T

A PLAZO DETERMINADO POR NECESIDAD TRANSITORIA

Mediante CONVOCATORIA CAS N° 001-2024-MDCN-T se publica en nuestro portal institucional de Convocatorias de personal, el perfil para ESPECIALISTA CONTABLE, ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS, ESPECIALISTA EN TESORERIA y ESPECIALISTA EN LOGISTICA, siendo que, por limitaciones presupuestales se realiza la siguiente modificación:

DICE:

“Compensación. S/ 5,450.00 (cinco mil cuatrocientos cincuenta con 00/100 soles)”

DEBE DECIR:

“Compensación. S/ 5,000.00 (cinco mil con 00/100 soles)”

Ciudad Nueva, 07 de Febrero del 2024.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CIUDAD NUEVA

.....
LIC. ADM. HUGO QUENAYA QUISPE
GERENTE DE ADMINISTRACION

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CIUDAD NUEVA

.....
Abog. Lidia M. Juanillo Centella
(a) SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CIUDAD NUEVA

.....
ECO. LUIS ALBERTO ADUVIRE SOTO
GERENTE DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO
Y MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL